

Аналіз ефективності виконання бюджетної програми по управлінню праці та соціального захисту населення Каховської міської ради

Програма: Надання соціальних та реабілітаційних послуг громадянам похилого віку, інвалідам, дітям-інвалідам в установах соціального обслуговування

Мета: Надання соціальних послуг, зокрема стаціонарного догляду, догляду вдома, денного догляду, громадянам похилого віку, інвалідам та дітям-інвалідам в установах соціального обслуговування системи органів праці та соціального захисту населення

Завдання: Забезпечення соціальними послугами за місцем проживання громадян, не здатних до самообслуговування у зв'язку з похилим віком, хворобою, інвалідністю, а також громадян, які перебувають у складних життєвих обставинах, забезпечення діяльності центрів професійної реабілітації інвалідів та центрів соціальної реабілітації дітей-інвалідів сфери органів праці та соціального захисту населення

Показники	Попередній період (2017 рік)			Звітний період (2018 рік)		
	Затверджено	Виконано	Виконання плану	Затверджено	Виконано	Виконання плану
Показники ефективності:	x	x	x	x	x	x
середні витрати на реабілітацію одного інваліда за дітями-інвалідами на рік, з них: хлопців дівчат	37527	35842,39	1,05	42526	40804	1,04
кількість дітей-інвалідів, які інтегровані в дошкільні, загальноосвітні навчальні заклади, з них: хлопців дівчат	4 4 -	4 4 -	1,0	- - -	- - -	- - -
Показники якості:						
відсоток виконання виплат за дітей-інвалідів реабілітаційними послугами, з них: хлопців дівчат	100 100 100	100 100 100	1,0	100 100 100	100 100 100	1,0
частка дітей-інвалідів, які інтегровані в дошкільні, загальноосвітні навчальні заклади до задоволення потреби, з них: хлопців дівчат	14,81 14,81 -	14,81 14,81 -	1,0	- - -	- - -	- - -

Розрахунок основних параметрів оцінки:

а) розрахунок середнього індексу виконання показників ефективності:

$$I_{\text{еф}} = 1,04 \cdot 100 = 104$$

б) середнього індексу виконання показників якості

$$I_{\text{я}} = 1,0 \cdot 100 = 100$$

в) розрахунок порівняння результативності бюджетної програми із показниками попередніх періодів:

$$I_{\text{пор.рез}} = (1,05 + 1,0) : 2 \cdot 100 = 103$$

$$I = 104 : 103 = 1,01$$

Розрахунок кількості набраних балів за параметром порівняння результативності бюджетних програм із показниками попередніх періодів. Оскільки $I = 1,01$ що відповідає критерію оцінки $I \geq 1$, то за цим параметром для даної програми нараховується 25 балів.

Визначення ступеню ефективності

Кінцевий розрахунок загальної ефективності бюджетної програми складається із загальної суми балів за кожним з параметром оцінки:

$$E = 104 + 100 + 25 = 229$$

При порівнянні отриманого значення зі шкалою оцінки ефективності бюджетних програм можемо зробити висновок, що дана програма має високу ефективність.

**Результати аналізу ефективності бюджетної програми
станом на 01.01.2019 року**

1. 08 управління праці та соціального захисту населення Каховської міської ради

(КПКВК МБ) (найменування головного розпорядника)

2. 08 управління праці та соціального захисту населення Каховської міської ради

(КПКВК МБ) (найменування відповідального виконавця)

3. 0813105 Надання соціальних та реабілітаційних послуг громадянам похилого віку, інвалідам, дітям-інвалідам в установах соціального обслуговування
(КПКВК МБ)

(найменування бюджетної програми)

4. Результати аналізу ефективності:

№ з/п	Завдання бюджетної програми ¹	Кількість нарахованих балів		
		Висока ефективність	Середня ефективність	Низька ефективність
1	2	3	4	5
	Завдання			
	Забезпечення діяльності центрів професійної реабілітації інвалідів та центрів соціальної реабілітації дітей з інвалідністю сфери органів праці та соціального захисту населення	229	-	-
	Загальний результат оцінки програми	229	-	-

¹Зазначаються усі програми та завдання, які включені до звіту про виконання паспорту бюджетної програми

5. Поглиблений аналіз причин низької ефективності

№ з/п	Назва завдання бюджетної програми ²	Пояснення щодо причин низької ефективності, визначення факторів через які не досягнуто запланованих результатів
1	2	3
1	-	-

²Зазначаються усі завдання, які мають низьку ефективність

Начальник управління



А.В.Скрипніченко
(ініціали та прізвище)