

**Аналіз ефективності виконання бюджетної програми  
по управлінню праці та соціального захисту населення Каховської міської ради.**

**Програма:** Надання щомісячної компенсаційної виплати непрацюючій працездатній особі, яка доглядає за особою з інвалідністю I групи, а також за особою, яка досягла 80-річного віку.

**Мета:** Забезпечення надання щомісячної компенсаційної виплати непрацюючій працездатній особі, яка доглядає за особою з інвалідністю I групи, а також за особою, яка досягла 80-річного віку.

**Завдання:** Забезпечення виплати щомісячної компенсаційної виплати непрацюючій працездатній особі, яка доглядає за особою з інвалідністю I групи, а також за особою, яка досягла 80-річного віку.

**Виконання результативних показників бюджетної програми**

Показники	Попередній період (2018 рік)			Звітний період (2019 рік)		
	Затверджено	Виконано	Виконання плану	Затверджено	Виконано	Виконання плану
<b>Показник ефективності:</b>	х	х	х	х	х	х
середній розмір допомоги	31	31	1,0	33	33	1,0
<b>Показник якості:</b>	х	х	х	х	х	х
питома вага відшкодованої допомоги до нарахованої	100	100	1,0	100	100	1,0

**Розрахунок основних параметрів оцінки:**

а) розрахунок середнього індексу виконання показників ефективності:

$$I_{(ef)} = 1,0 \cdot 100 = 100$$

б) розрахунок середнього індексу виконання показників якості:

$$I_{(я)} = 1,0 \cdot 100 = 100$$

в) розрахунок порівняння результативності бюджетної програми із показниками попередніх періодів:

$$I_{(ef) баз} = 1,0 \cdot 100 = 100$$

$$I_i = 100 : 100 = 1,0$$

Розрахунок кількості набраних балів за параметром порівняння результативності бюджетних програм із показниками попередніх періодів. Оскільки  $I_i = 1,0$  що відповідає критерію оцінки  $I_i \geq 1$ , то за цим параметром для даної програми нараховується 25 балів.

**Визначення ступеню ефективності**

Кінцевий розрахунок загальної ефективності бюджетної програми складається із загальної суми балів за кожним з параметром оцінки:

$$E = 100 + 100 + 25 = 225$$

При порівнянні отриманого значення зі шкалою оцінки ефективності бюджетної програми можемо зробити висновок, що дана програма має високу ефективність.

**Результати аналізу ефективності бюджетної програми  
станом на 01.01.2020 року**

1. 0800000 Управління праці та соціального захисту населення Каховської міської ради  
(КПКВК МБ) (найменування головного розпорядника)
2. 0810000 Управління праці та соціального захисту населення Каховської міської ради  
(КПКВК МБ) (найменування відповідального виконавця)
3. 0813085 1010 Надання щомісячної компенсаційної виплати непрацюючій працездатній особі, яка  
(КПКВК МБ) (КФКВК)<sup>1</sup> (найменування бюджетної програми)

доглядає за особою з інвалідністю I групи, а також за особою, яка досягла 80-річного віку.

4. Результати аналізу ефективності:

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів <sup>1</sup>	Кількість нарахованих балів		
		Висока ефективність	Середня ефективність	Низька ефективність
1	2	3	4	5
-	-	-	-	-
1	Забезпечення виплати щомісячної компенсаційної виплати непрацюючій працездатній особі, яка доглядає за особою з інвалідністю I групи, а також за особою, яка досягла 80-річного віку	225	-	-
-	<b>Загальний результат оцінки програми</b>	<b>225</b>	-	-

<sup>1</sup>Зазначаються усі програми та завдання, які включені до звіту про виконання паспорту бюджетної програми

5. Поглиблений аналіз причин низької ефективності

№ з/п	Назва бюджетної програми <sup>2</sup>	Пояснення щодо причин низької ефективності, визначення факторів через які не досягнуто запланованих результатів
1	2	3
-	-	-

<sup>2</sup>Зазначаються усі програми, які мають низьку ефективність

Начальник управління праці та соціального захисту населення Каховської міської ради



А.В. Скрипніченко  
(ініціали та прізвище)