

**Аналіз ефективності виконання бюджетної програми  
по управлінню праці та соціального захисту населення Каховської міської ради.**

**Програма:** Надання соціальних гарантій фізичним особам, які надають соціальні послуги громадянам похилого віку, особам з інвалідністю, хворим, які не здатні до самообслуговування і потребують сторонньої допомоги

**Мета:** Забезпечення надання соціальних гарантій фізичним особам, які надають соціальні послуги громадянам похилого віку, особам з інвалідністю, дітям з інвалідністю, хворим, які не здатні до самообслуговування і потребують сторонньої допомоги.

**Завдання:** Організація та забезпечення соціальних гарантій фізичним особам, які надають соціальні послуги громадянам похилого віку, особам з інвалідністю, дітям з інвалідністю, хворим, які не здатні до самообслуговування і потребують сторонньої допомоги

**Виконання результативних показників бюджетної програми**

Показники	Попередній період (2018 рік)			Звітний період (2019 рік)		
	Затверджено	Виконано	Виконання плану	Затверджено	Виконано	Виконання плану
<b>Показник ефективності:</b>	х	х	х	х	Х	х
Середній розмір витрат на здійснення виплат на одну особу	2833	1857	0,66	3000	923	0,31
Середній розмір витрат на здійснення виплат на одну особу на місяць	236	155	0,66	250	77	0,31
<b>Показник якості:</b>						
питома вага кількості призначених компенсацій до кількості звернень за призначенням компенсації	100	100	1,0	100	100	1,0

**Розрахунок основних параметрів оцінки:**

а) розрахунок середнього індексу виконання показників ефективності:

$$I_{(ef)} = (0,31 + 0,31) : 2 * 100 = 31$$

б) розрахунок середнього індексу виконання показників якості:

$$I_{(я)} = 1 * 100 = 100$$

в) розрахунок порівняння результативності бюджетної програми із показниками попередніх періодів:

$$I_{(ef) баз} = (0,66 + 0,66) : 2 * 100 = 66$$

$$I_i = 31 : 66 = 0,47$$

Розрахунок кількості набраних балів за параметром порівняння результативності бюджетних програм із показниками попередніх періодів. Оскільки  $I_i = 0,47$  що відповідає критерію оцінки  $I_i < 0,85$ , то за цим параметром для даної програми нараховується 0 балів.

**Визначення ступеню ефективності**

Кінцевий розрахунок загальної ефективності бюджетної програми складається із загальної суми балів за кожним з параметром оцінки:

$$E = 31 + 66 + 0 = 97$$

При порівнянні отриманого значення зі шкалою оцінки ефективності бюджетної програми можемо зробити висновок, що дана програма має низьку ефективність.



**Результати аналізу ефективності бюджетної програми  
станом на 01.01.2020 року**

1. 0800000 Управління праці та соціального захисту населення Каховської міської ради  
(КПКВК МБ) (найменування головного розпорядника)
2. 0810000 Управління праці та соціального захисту населення Каховської міської ради  
(КПКВК МБ) (найменування відповідального виконавця)
3. 0813160 1010 Надання соціальних гарантій фізичним особам, які надають соціальні послуги громадянам похилого віку, особам з інвалідністю, хворим, які не здатні до самообслуговування і потребують сторонньої допомоги  
(КПКВК МБ) (КФКВК)<sup>1</sup> (найменування бюджетної програми)
4. Результати аналізу ефективності:

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів	Кількість нарахованих балів		
		Висока ефективність	Середня ефективність	Низька ефективність
1	2	3	4	5
1	Організація та забезпечення соціальних гарантій фізичним особам, які надають соціальні послуги громадянам похилого віку, особам з інвалідністю, дітям з інвалідністю, хворим, які не здатні до самообслуговування і потребують сторонньої допомоги	-	-	97
-	<b>Загальний результат оцінки програми</b>	-	-	97

<sup>1</sup>Зазначаються усі програми та завдання, які включені до звіту про виконання паспорту бюджетної програми

5. Поглиблений аналіз причин низької ефективності

№ з/п	Назва бюджетної програми <sup>2</sup>	Пояснення щодо причин низької ефективності, визначення факторів через які не досягнуто запланованих результатів
1	2	3
	Надання соціальних гарантій фізичним особам, які надають соціальні послуги громадянам похилого віку, особам з інвалідністю, хворим, які не здатні до самообслуговування і потребують сторонньої допомоги	Причиною низької ефективності стало звернення отримувачів переважно в кінці року, що призвело до зменшення кількості місячних виплат відповідно з періодом звернення за допомогою, незважаючи на збільшення кількості отримувачів від очікуваних при плануванні.

<sup>2</sup>Зазначаються усі завдання, які мають низьку ефективність

Начальник управління праці та соціального захисту населення Каховської міської ради



А.В. Скрипніченко  
(ініціали та прізвище)